

Protokół Nr 7
z posiedzenia Komisji Zdrowia i Opieki Społecznej w Więcborku, odbytego
w dniu 30.04.2012r.

Spotkanie odbyło się w biurze Przewodniczącego Rady Miejskiej w Więcborku.

Posiedzenie trwało od godz. 12:00 – 13:15.

Obecność według załączonej listy obecności.

Spoza Komisji w spotkaniu uczestniczyli:

1. Przewodniczący Rady Miejskiej w Więcborku - Józef Kujawiak
2. Zastępca Burmistrza Więcborka - Iwona Sikorska
3. Dyrektor Miejsko – Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Więcborku - Tomasz Siekierka

Spotkanie rozpoczął Przewodniczący Komisji p. Jan Antczak witając wszystkich zebranych i wyjaśniając jednocześnie, że posiedzenie nie było wcześniej zaplanowane, a konieczność jego zwołania wynikała z pisma złożonego na jego ręce przez mieszkankę Więcborka p. – pracownika Środowiskowego Domu Samopomocy w Więcborku, która miała wątpliwości co do podjęcia decyzji o jej zwolnieniu z pracy. Wszyscy obecni otrzymali kserokopię przedmiotowego pisma w celu zapoznania się z jego treścią, po czym Przewodniczący Komisji otworzył dyskusję w temacie.

Jako pierwszy głos w dyskusji zabrał Przewodniczący Rady Miejskiej p. Józef Kujawiak, który stwierdził, że tego typu sprawy nie należą do uprawnień Rady i należy w tym względzie wykazać się ostrożnością. Jego zdaniem rozstrzygnięcie tego problemu leży w gestii Dyrektora Miejsko - Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Więcborku i Burmistrza Więcborka. Ostatecznością jest Sąd Pracy.

Z powyższym nie zgodził się Przewodniczący Komisji mówiąc, że jako radny do którego zwróciła się mieszkanka gminy, czuł się w obowiązku, by jej sprawę przedstawić i starać się pewne rzeczy wyjaśnić. Negatywnie ocenił decyzję Dyrektora MGOPS, przywołując przy tym fakt ukończenia przez studiów kierunkowych oraz 14 letniej pracy w jednostce. Wspomniał też o możliwościach przesunięcia w/w ma inne stanowisko, które prawdopodobnie zajmie osoba nowo zatrudniona z dużo niższym stażem. Zarzucił Dyrektorowi, że ten traktuje ludzi „jak śmieci” i nie do końca zgodną z rzeczywistością motywację zwolnienia Chciał również wiedzieć, jakie w tej kwestii jest stanowisko Burmistrza Więcborka.

Zastępca Burmistrza Więcborka podała, że Dyrektor MGOPS telefonicznie poinformował Burmistrza o podjętej decyzji. Burmistrz przyjął to do wiadomości podkreślając, że nie zamierza ingerować w personalne rozstrzygnięcie Dyrektora. Podkreślił też, że ewentualne uwagi może rozstrzygać na drodze sądowej – w Sądzie Pracy.

W dalszej części głos zabrał Dyrektor MGOPS, który powiedział, że w tym miejscu padły mocne zarzuty od Przewodniczącego Komisji wobec polityki kadrowej Środowiskowego Domu Samopomocy. Podał, że od momentu objęcia kierownictwa w MGOPS nie zwolnił ani jednej osoby tj. jedna osoba zwolniła się sama, a drugiej skończyła się umowa, która nie

została przedłużona. Miały tu zatem miejsce rozwiązanie umów o pracę, a nie zwolnienia z pracy. Trudno też odnosić mu się do sformułowań Przewodniczącego typu „wieść niesie”. Co zaś do wręczenia zwolnienia, to było ono konsekwencją pisma Kierownika Środowiskowego Domu Samopomocy w sprawie likwidacji stanowiska pracy w ŚDS. Uzasadnieniem jego likwidacji było, to, że w chwili obecnej utrzymanie tego stanowiska stało się nieracjonalne z uwagi na trudny do określenia zakres obowiązków, który w części przejęty został przez Kierownika ŚDS. Ponadto sama w pismach, z których pierwsze datowane jest na styczeń 2008 roku, wносиła o zmianę jej umowy – likwidację jej etatu i przeniesienie jej na stanowisko terapeuty. Pisma te zostały odrzucone z uwagi na brak przekonania, co do właściwych predyspozycji wnioskodawcy na to akurat stanowisko pracy. Jeżeli chodzi o zatrudnianie osób z niższym stażem, to osoba, o której mowa, została przyjęta na zastępstwo za pracownika, który przebywa na zwolnieniu. Reasumując Dyrektor podkreślił, że likwidacja etatu i związane z tym zwolnienie pracownika, wynika z sukcesywnie malejącym zakresem obowiązków, który w części przejęty został przez kierownictwo ŚDS oraz potwierdzających to wcześniejszych pism samej Przeciwny jest sztucznemu utrzymywaniu stanowiska pracy w majestacie prawa i mówi temu zdecydowane „nie”.

W momencie przeanalizowania sytuacji zorganizował spotkanie z Kierownikiem ŚDS oraz, by przedstawić swoje stanowisko, porozmawiać o zaistniałych okolicznościach i przygotować pracownika na fakt likwidacji stanowiska. Jednakże przebieg rozmowy przybrał inny niż oczekiwany charakter i osobiście, wobec kierowanych pod swoim adresem gróźb, poczuł się zastraszony. Brak woli zrozumienia ze strony pracownika, a wręcz jego wroga postawa, skłoniła go do podjęcia ostatecznej decyzji – wypowiedzenia umowy o pracę w związku z likwidacją stanowiska pracy. Decyzja ta, jak podkreślił p. Siekierka, była dogłębnie przemyślana, przeanalizowana i na pewno nie była dla niego rzeczą przyjemną. W piśmie kierowanym do Przewodniczącego Komisji znajduje się wiele rzeczy, z którymi nie może się zgodzić. Na pewno nie jest tak, że „ktoś się uwziął” na I nie jest też tak, że nie rozważał możliwości zaoferowania innego stanowiska. Jeżeli dojdzie do wydzielenia ŚDS ze struktur MGOPS jednostce potrzebna będzie główna księgowa, która będzie musiała spełniać określone wymogi, a takowych nie posiada. Pracownik socjalny też musi posiadać specyficzne kwalifikacje, a kwestia powierzenia jej stanowiska terapeuty wyjaśniona została powyżej.

Zastępca Burmistrza Więcborka zapytała, czy Pan Dyrektor przewiduje zatrudnienie specjalisty.

Dyrektor MGOPS odpowiedział, że jeżeli trafi do niego pismo o zatrudnieniu w ŚDS, to tego nie poprze. Po wydzieleniu jednostki decydemem będzie Dyrektor i nie zamierza ingerować w jego postanowienia.

Radna Beata Lida dociekała możliwości zatrudnienia na innym stanowisku pracy.

Dyrektor MGOPS wskazał, że nie przewiduje takiej ewentualności, bo nie ma też takiej możliwości. Od kilku miesięcy mowa jest o wydzieleniu ŚDS ze struktur MGOPS. Wówczas będzie konieczność zatrudnienia głównej księgowej, która też być może przejmie część obowiązków administracyjnych wykonywanych obecnie przez Kierownika Jednostki. Poza tym w grę wchodzi przyjęcie pracownika socjalnego, który będzie pośrednikiem pomiędzy rodzinami podopiecznych, podopiecznymi, a terapeutami.

Przewodniczący Komisji pytał o ramy czasowe pracy Kierownika ŚDS, ponieważ z tego, co wie nie są one przestrzegane.

Dyrektor MGOPS powiedział, że czas pracy dookreślony jest w umowie o pracę. Jednakże zanim skieruje się uwagi co do punktualności, należy wpierw sprawdzić ile razy Pani Kierownik pozostaje po godzinach pracy tj. po godz. 15:00.

Przewodniczący Komisji mówił, że kiedy otrzymał pismo będące przedmiotem dyskusji uznał, że to co się stało jest niesprawiedliwe i musi przedstawić sprawę na forum Komisji. Jego zdaniem „stało się, jak się stało”, a sprawa „szyta jest grubymi nićmi”.

Radny Marian Kielich wyraził zdziwienie stawianą argumentacją. Prowadząc firmę transportową miał okazję jeździć z podopiecznymi ŚDS na wycieczki podczas których towarzyszyła im Zatem była wcześniej pracownikiem zaufanym i kompetentnym skoro powierzano jej takie zadanie. Z wyjaśnień Dyrektora wynika, że osoba ta nie robi nic albo prawie nic. Radny chciał zatem wiedzieć, co wpłynęło ostatecznie na taką decyzję.

Dyrektor MGOPS jasno sprecyzował, że powodem wypowiedzenia umowy jest likwidacja stanowiska pracy, na które Kierownikowi ŚDS trudno na dzień dzisiejszy określić zakres obowiązków. Jeżeli jednostka wydzielona zostanie z MGOPS nie będzie miał on wpływu na zatrudnianie. Prawdopodobnie, jeżeli zatrudniona zostanie księgowa, to ona będzie robiła wszystko łącznie ze sprawami administracyjnymi. Teraz czynności te wykonuje Kierownik, natomiast za poprzedniego Kierownika była inna organizacja pracy. Pan Siekierka nadmienił ponadto, iż nigdy nie będzie umniejszał zasług i tego, co wniosła. To co słuszne zawsze będzie podkreślał i to powiedział również jej samej.

Radna Beata Lida powiedziała, że z wypowiedzi Dyrektora nie do końca wnioskuje, co właściwie leży u podstaw zwolnienia. Czy chodzi tu właściwie o predyspozycje do wykonywania określonej pracy, czy konieczna redukcja etatu.

Radny Andrzej Wenda przyjął motywację likwidacji stanowiska pracy z uwagi na brak możliwości sformułowania zakresu obowiązków pracownika ze zrozumieniem. Przypomniął, że sami radni wymuszają na dyrektorach i kierownikach jednostek szukanie oszczędności. Polityką zatrudnienia i potrzebami w tym zakresie, zajmują się również dyrektorzy i kierownicy, więc radni nie mają wpływu na te rzeczy. W takich sprawach pewne kwestie należy wypośrodkować, a to że Pani, która utraciła pracę czuje się pokrzywdzona wydaje się naturalne.

Dyrektor MGOPS odpowiadając radnej powiedział, że na dziś bezwzględną podstawą wypowiedzenia pracy jest likwidacja stanowiska, choć to o czym wspomniała radna w pewnym sensie się z tym zajął.

Przewodniczący RM jeszcze raz przypomniał, to o czym mówił na samym początku spotkania, a mianowicie, że radni nie są kompetentni do rozstrzygania w tego typu sprawach. Dyrektor przedstawił argumenty, które skłoniły go do podjęcia takiej, nie innej, decyzji i na tym należałoby poprzestać. Dodał również, że kilka razy zwracała się do niego ale odesłał ją wskazując, że nie jest uprawniony do zajmowania stanowiska w przedstawianych sprawach. Osobiście uważał i uważa, że Pani ta ingerowała, czy też chciała ingerować w sprawy, które leżały poza zasięgiem jej kompetencji. Być może

rzeczywiście wynikało to z faktu, że w ramach swojego etatu nie miała zbyt wiele do zrobienia.

Przewodniczący Komisji stwierdził, że Dyrektor nie przekonał go do swoich racji, ale to on jest Dyrektorem. Nie omieszkął też poddać ostrej krytyce mechanizmu rządzącego obsadą kluczowych stanowisk, w tym protekcję i układy. W jego ocenie osoba zwolniona była niewygodna i dlatego musiała odejść.

Radny Stanisław Piłka podsumowując dyskusję wyraził dezaprobatę dla podejmowania tego typu tematów na posiedzeniu Komisji Zdrowia i Opieki Społecznej. Jeżeli bowiem będzie ona zajmować się takimi sprawami, to pojawią się kolejni niezadowoleni, którzy będą oczekiwali od niej rozpatrzenia ich konkretnej sytuacji.

Na tym spotkanie zakończono.

Prot. i. Mrozek

**Przewodniczący Komisji
Zdrowia i Opieki Społecznej**

/-/ Jan Antczak